

Titolo	EPM - Enterprise Project Management
Autore	Tiziano Villa, PMP® CMC®
Edizione	Luglio 2013
Fonte	Manuale di formazione "Project Management Framework" - PMLAB® 2013
Diritti	ã PMLAB 2013 – Materiale di proprietà esclusiva. E' espressamente vietato qualsiasi tipo di riproduzione e commercializzazione. L'utilizzo del materiale per attività di formazione e di consulenza all'interno dell'azienda cliente è consentito esclusivamente al personale di PMLAB. Utilizzi diversi da quelli protetti dalla vigente normativa in materia di copyright devono essere preventivamente autorizzati da PMLAB con apposita concessione scritta.

Il project management è prima di tutto una scelta di fondo su come guidare il lavoro per progetti in azienda.

Pur avocando a se le scelte strategiche in materia, la Direzione aziendale deve essere in grado di innescare un sistema complessivo di project management che coinvolga attivamente le diverse parti dell'azienda. Chiamiamo questo sistema **EPM - Enterprise Project Management**. In Figura 1 è riportato un modello di EPM.

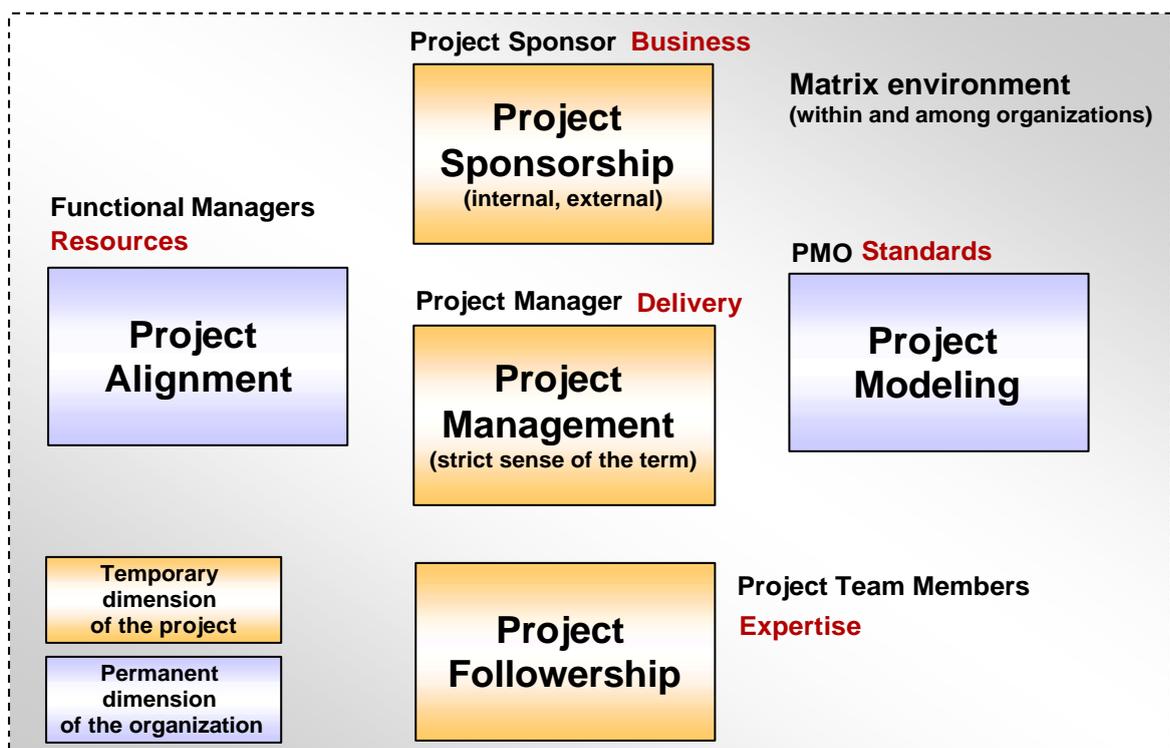


Figura 1 - Modello di EPM - Enterprise Project Management



Dallo schema si evince che:

- il centro della scena è rappresentato dal **project management nel senso stretto** del termine, saldamente nelle mani dei project manager, in un'ottica di delivery ("*do the project right*");
- la direzione aziendale, ai diversi livelli gerarchici in funzione della portata dei progetti, è chiamata a svolgere una sistematica e intenzionale azione di **project sponsorship**, in un'ottica di business ("*do the right project*");
- la **project followership**, intesa come la "*partecipazione proattiva su tutti gli aspetti del lavoro di progetto, sia tecnici che gestionali, nel proprio orizzonte di visibilità*", è una caratteristica che deve contraddistinguere oggi ciascun componente del team di progetto, in un'ottica di expertise project-oriented;
- se project sponsor, project manager e project team rappresentano la spina dorsale temporanea del progetto, i functional manager e gli staff centrali di PMO - Project Management Office fungono da rappresentanti della dimensione permanente dell'organizzazione. L'organizzazione temporanea del progetto deve poter contare da un lato sul **project alignment** delle strutture funzionali, non fosse altro per l'assegnazione delle risorse e delle priorità ai progetti, e dall'altro su un robusto **project modeling**, in termini di standard di project management, fornito dal PMO.

Va sottolineato che, così come la forza di una catena è pari alla forza del suo anello più debole, così la forza del sistema aziendale di EPM è pari alla forza del suo componente più debole. Ciò a ribadire la necessità di uno **sviluppo sistemico, coordinato e condiviso del project management in azienda.**